

 bestuurlijke organisatie Vlaanderen

## Lessen trekken uit de implementatie van het gemeentedecreet

Prof. dr. Johan Ackaert (Universiteit Hasselt)  
 Prof. dr. Filip De Rynck (Hogeschool Gent)  
 Prof. dr. Herwig Reynaert (Universiteit Gent)  
 Ellen Orlslagers (Universiteit Hasselt)

SBOV-event 6 oktober 2009

1

---

---

---


---

---

---

---

---

 bestuurlijke organisatie Vlaanderen

## Aanknooppunten in regeerakkoord

- Verhoging bestuurskracht gemeenten
- Vrijwillige fusies
  - Gemeenten
  - Gemeente & OCMW
- Terughoudende opstelling inzake nieuwe regelgeving

2

---

---

---


---

---

---

---

---

 bestuurlijke organisatie Vlaanderen

## Verhoging bestuurskracht in gemeentedecreet door:

- Versterking politieke component
- Responsabilisering ambtelijke component
- Nieuwe verhoudingen tussen politieke en ambtelijke component
- Introductie strategische beleidsvoering
- Verhoogde samenwerking tussen gemeente en OCMW
- Tussenstand

3

---

---

---

---

---

---

---

---

**Versterking politieke component**

- Voorzitterschap gemeenteraadscommissies
- Delegatie GR - CBS

---

4

---

---

---

---

---

---

---

---

**Voorzitterschap gemeenteraadscommissies**

Categorie	meer betrokken bij de gemeentelijke organisatie	belangrijkere rol in de gemeente
oneens	16.5	35.5
noch oneens/ noch eens	17.7	37.9
eens	66.4	26.6

\*Slechts in 12 pct. oppositieraadslid als voorzitter

---

5

---

---

---

---

---

---

---

---

**Effectieve versterking gemeenteraad?**

Rol	Controle	Visie
Burgemeesters	23	18.1
Schepenen	22.3	15.9
Raadsleden	23.1	23.5
Secretarissen	15.5	6.8

---

6

---

---

---

---

---

---

---

---

**Verhoging bestuurskracht in gemeentedecreet door:**

- Versterking politieke component
- **Responsabilisering ambtelijke component**
- Nieuwe verhoudingen tussen politieke en ambtelijke component
- Introductie strategische beleidsvoering
- Verhoogde samenwerking tussen gemeente en OCMW
- Tussenstand

---

7

---

---

---

---

---

---

---

---

**Responsabilisering ambtelijke component: focus op managementteam**

- Samenstelling
- Gepercipieerde rol
- MT als verbeteringstraject?

---

8

---

---

---

---

---

---

---

---

**CBS-leden in MT**

Deelname BM aan MT

Deelname	Percentage
Nooit	~65%
/ jaar	~25%
/ kwartaal	~5%
/ maand	~3%
Altijd	~2%

---

9

---

---

---

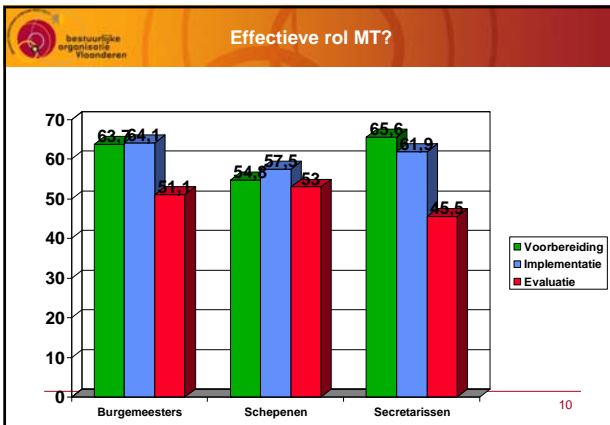
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Verhoging bestuurskracht in gemeentedecreet door:**
- Versterking politieke component
  - Responsabilisering ambtelijke component
  - **Nieuwe verhoudingen tussen politieke en ambtelijke component**
  - Introductie strategische beleidsvoering
  - Verhoogde samenwerking tussen gemeente en OCMW
  - Tussenstand
- 11

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- Nieuwe politiek-ambtelijke verhoudingen**
- Afsprakennota
  - Kabinets- en fractiepersoneel
  - Gewijzigde verhoudingen?
- 12

---

---

---

---

---

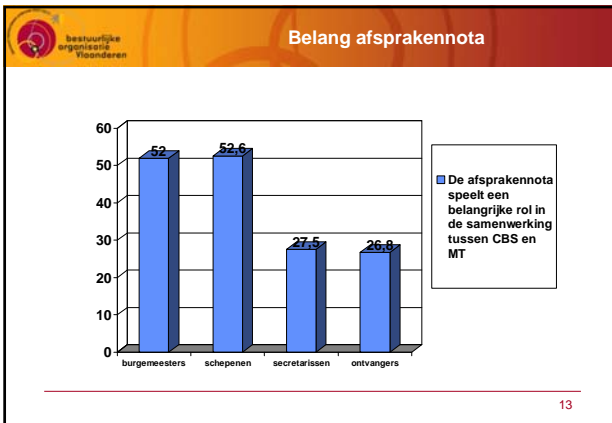
---

---

---

---

---




---

---

---

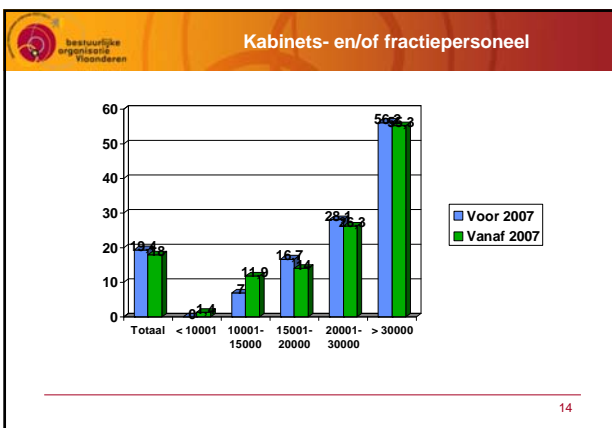
---

---

---

---

---




---

---

---

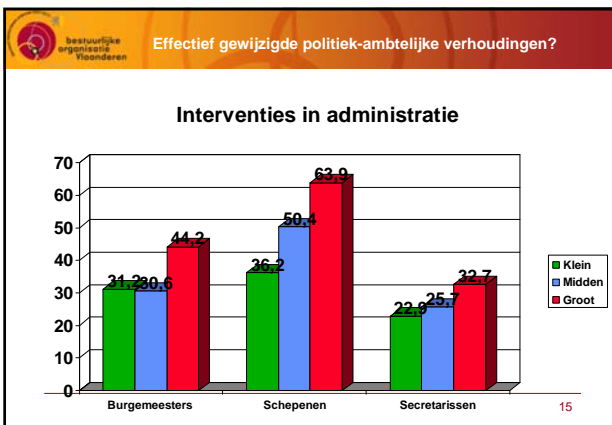
---

---

---

---

---




---

---

---

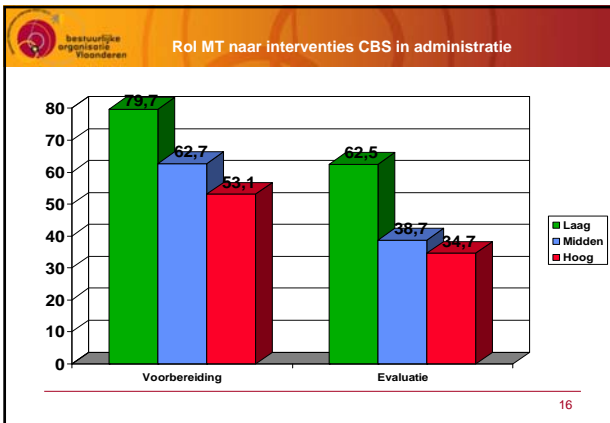
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

- bestuurlijke organisatie Vlaanderen
- ### Verhoging bestuurskracht in gemeentedecreet door:
- Versterking politieke component
  - Responsabilisering ambtelijke component
  - Nieuwe verhoudingen tussen politieke en ambtelijke component
  - **Introductie strategische beleidsvoering**
  - Verhoogde samenwerking tussen gemeente en OCMW
  - Tussenstand
- 17

---

---

---

---

---

---

---

---

- bestuurlijke organisatie Vlaanderen
- ### Introductie strategische beleidsvoering
- Complexiteit strategisch meerjarenplan
    - Naar actor
    - Naar schaal
- 18

---

---

---

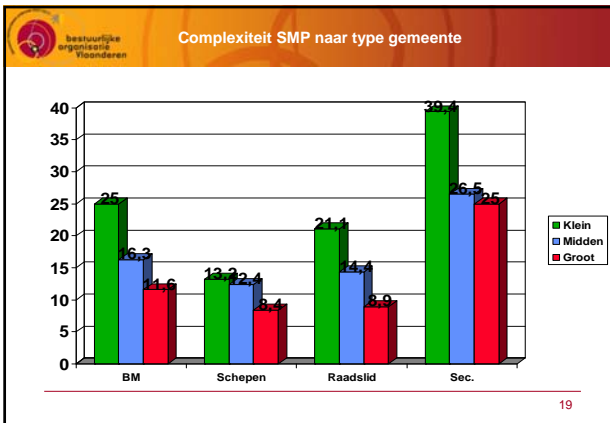
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

- bestuurlijke organisatie Vlaanderen
- ### Verhoging bestuurskracht in gemeentedecreet door:
- Versterking politieke component
  - Responsabilisering ambtelijke component
  - Nieuwe verhoudingen tussen politieke en ambtelijke component
  - Introductie strategische beleidsvoering
  - **Verhoogde samenwerking tussen gemeente en OCMW**
  - Tussenstand
- 20

---

---

---

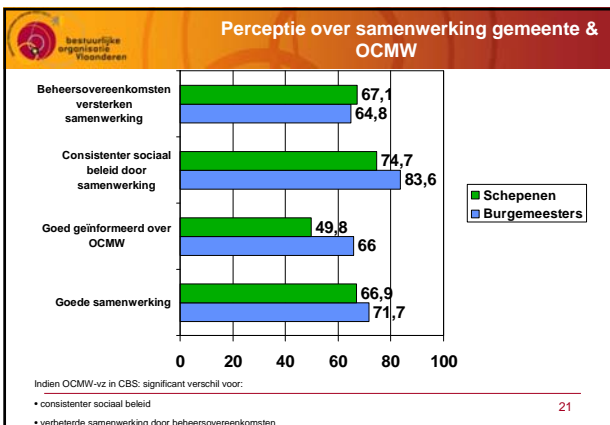
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

**Verhoging bestuurskracht in gemeentedecreet door:**

- Versterking politieke component
- Responsabilisering ambtelijke component
- Nieuwe verhoudingen tussen politieke en ambtelijke component
- Introductie strategische beleidsvoering
- Verhoogde samenwerking tussen gemeente en OCMW
- **Tussenstand**

---

22

---

---

---

---

---

---

---

---

**Tussenstand**

- Samenleving veranderen per decreet?
  - Formele adaptatie is in grote mate gerealiseerd
  - Internalisering minder sterk gevorderd
  - Grote variatie in implementatie
  - Welk tijdsperspectief?
- Impulsen voor verhoging bestuurskracht
  - Ontwikkelingstraject managementteams
  - Samenwerking gemeente & OCMW (vrijwillige samenvoegingen?)
- Grenzen aan verhoogde bestuurskracht
  - Bestaande politieke & ambtelijke cultuur
  - Persoonlijke verhoudingen
  - Schaalproblemen (vrijwillige samenvoegingen? Adequaatheid uniforme regelgeving?)
  - Draagvlak bij politici?

---

23

---

---

---

---


---

---


---

---


**Partners**




K.U.Leuven  
Instituut voor de Overheid




Centrum voor Lokale Politiek  
Universiteit Gent



Centrum Overheid en Recht



Onderzoeksgroep Management & Bestuur  
Universiteit Antwerpen



Departement Handelswetenschappen  
en Bestuurskunde

---

24

---

---

---

---

---

---

---

---