

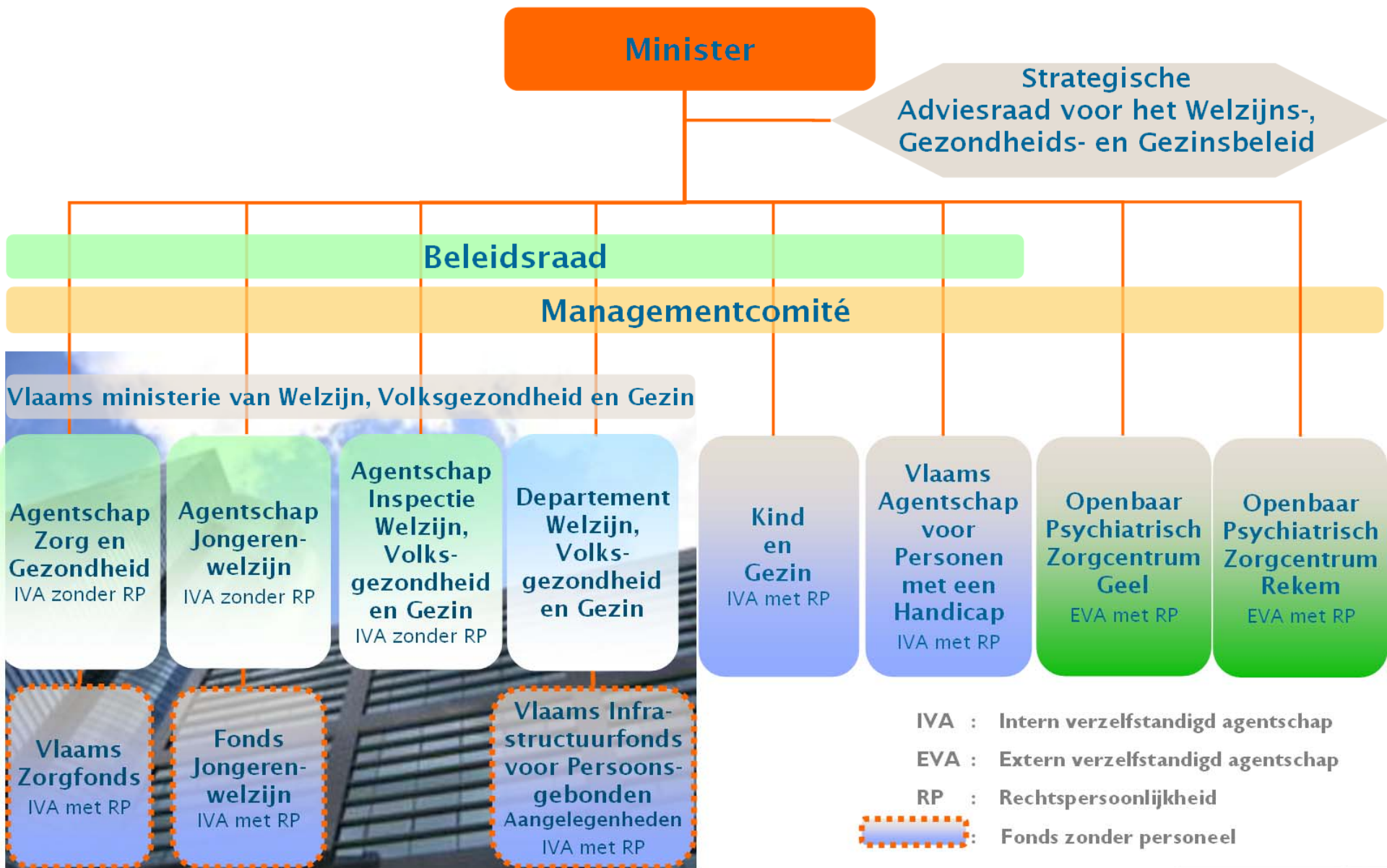
BBB en Deugdelijk Bestuur binnen de Vlaamse Overheid

Werkgroep I - Beleidsraad en Managementcomité

Marc MORRIS, Secretaris-Generaal
Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

SBOV-Studiedag, Vlaams Parlement, 7 mei 2009

Organisatiestructuur Beleidsdomein WVG

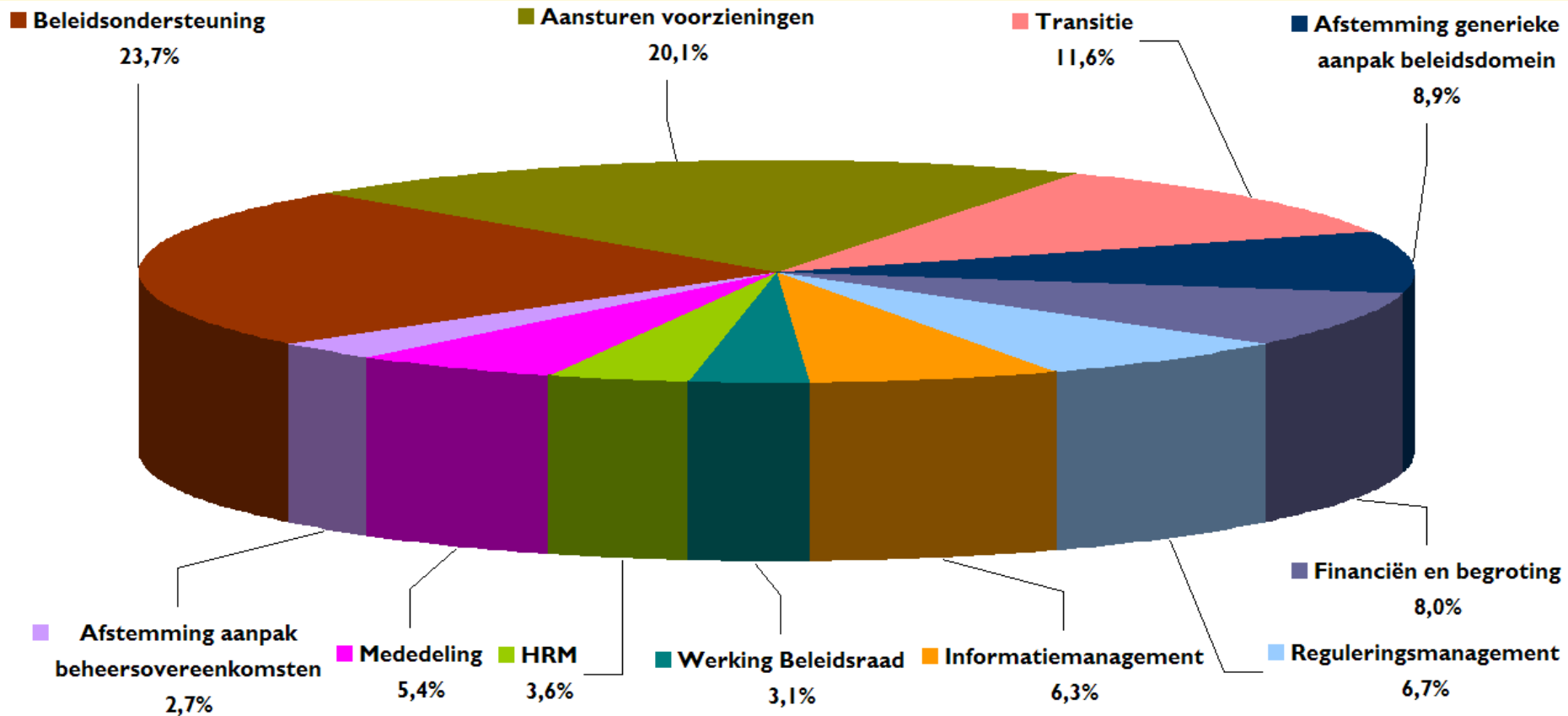


Goede... en andere definities van samenwerken

- ▶ Samenwerkende organisaties helpen elkaar om doelgericht activiteiten uit te voeren, die leiden tot een tevoren afgesproken resultaat dat ook de klant als zodanig waardeert
- ▶ Optimale samenwerking tussen partijen met complementaire competenties, gelijkwaardige betrokkenheid en gemeenschappelijke doelstellingen, waarvan grote wederzijdse betrokkenheid in succes en groei de realisatie kenmerken
- ▶ Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat op niveau van een organisatie, ook wanneer dit niet onmiddellijk van particulier belang is
- ▶ Bewuste afstemming van voornemens, denkbeelden, besluitvorming en toepassing van instrumenten om doelen te realiseren
- ▶ Afwezigheid van concurrentie of competitie, elkaar niet in de weg zitten
- ▶ Autonoom werken maar op dezelfde plaats en zelfde tijd
- ▶ Het laten bij een intentie en dan hopen dat het gaat gebeuren
- ▶ Puzzelen, veronderstellen dat het allemaal te berekenen is
- ▶ Ja zeggen en lekker doorgaan met je eigen ding



Thema's op agenda Beleidsraad WVG**



** Gegevens m.b.t.

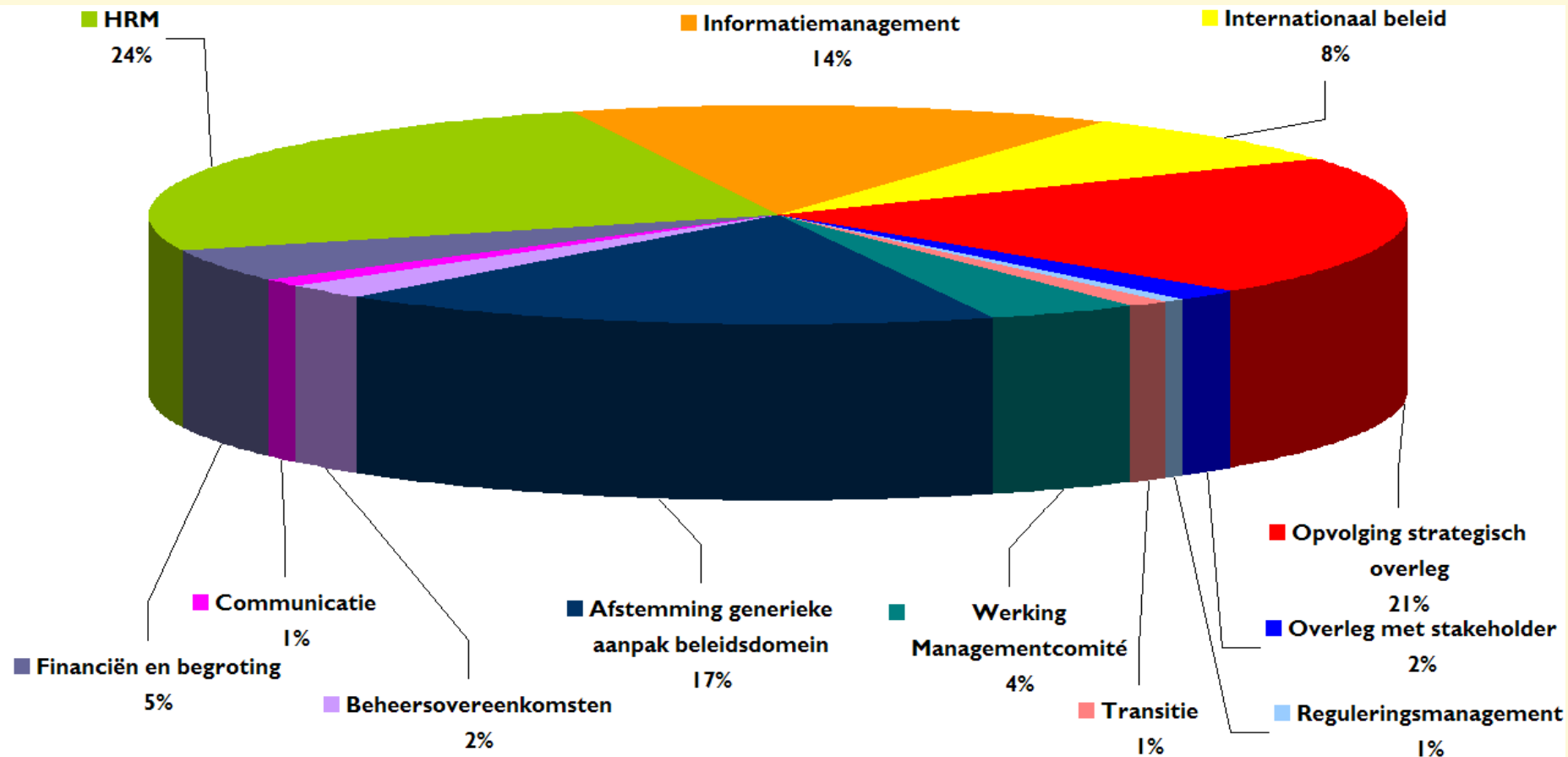
25 vergaderingen van 1 april 2006 tot 9 februari 2009, waarvan 23 onder voorzitterschap van de Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

224 agendapunten ingediend via:

- Departement: 48 %
- Agentschap: 26 %
- Secretariaat/Voorzitter: 15 %
- Kabinet: 11 %
- Stakeholder: 1 %

!!!! Vóór BBB: 44 vergaderingen van 25 sept. 2001 tot 31 maart 2006

Thema's op agenda Managementcomité WVG



Van 20 juni 2006 tot 2 maart 2009:
 21 vergaderingen, 5 schriftelijke procedures

181 agendapunten ingediend via:

- Departement: 62 %
- Externe, algemene vraag: 20%
- Agentschap: 14 %
- Voorzitter (SG): 4 %



Voorwaarden voor een vitale Beleidsraad

- ▶ Werken zonder overdreven formalisme
- ▶ Rigoureuze deadlines voor planning, agenda en stukken zodat goede voorbereiding mogelijk is
- ▶ Sterk betrokken minister zit in principe telkens voor
 - Enkel agenderen wanneer consensus haalbaar lijkt
 - Elke inbreng is onderbouwd en verifieerbaar
 - leidend ambtenaren én kabinetstop zorgen voor doorvertaling van de besluiten naar administraties en raadgevers

I op I relatie met minister is een voordeel !

- ▶ Gericht op strategische lijn met oog voor politiek primaat
 - Ruimte voor visieontwikkeling en -consolidatie
 - Inhoud die beleidsdomeinbreed of -overschrijdend van belang is
 - Geen (operationele) techniciteit

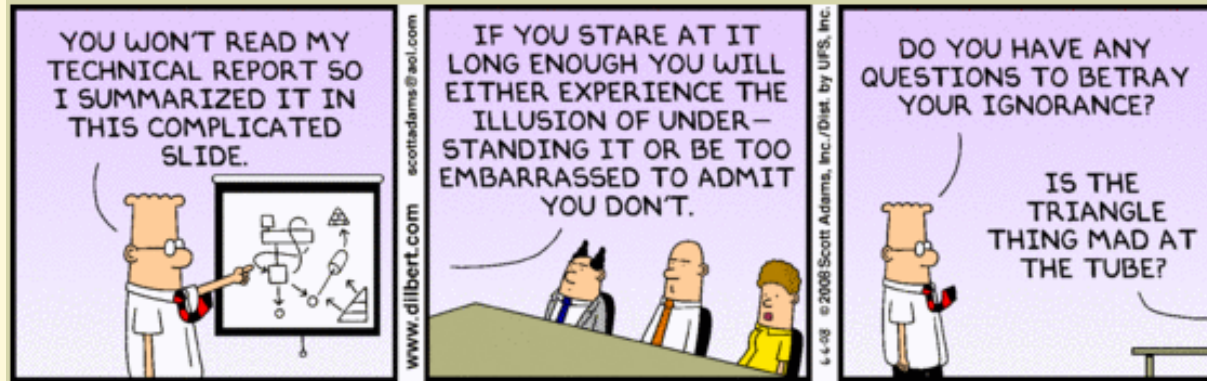
- ▶ Continuïteit garanderen
 - Alle leidend ambtenaren zijn telkens zelf aanwezig
 - Voorzitterschap en secretariaat vergen sterke investering
 - Oog voor formele aspect: bindende besluiten t.a.v. derden (personeel, vakbonden, horizontale beleidsdomeinen, ...)
 - Agendadruk vanuit strategische overlegfora nuchter benaderen
 - Gemaakte afspraken en 'mandaten' opvolgen
- ▶ Gericht op operationele autonomie van administratie
 - Sterk appel voor het delen van goede managementpraktijken
 - Kritisch anticiperen op problematische en gunstige evoluties
 - Enkel agenderen indien dossier rijp is: geen technische discussies



Goede praktijk managementoverleg in BBB

- ▶ Geen echte hiërarchie tussen beleidsraad en managementcomité, want gescheiden taken
- ▶ Overleg met het management zélf rond de tafel. Verruimde samenstelling is zeer occasioneel
- ▶ Departement realiseert coördinatie: vanuit een brede waaier van aanpak en initiatieven
- ▶ Oog hebben voor samenhang in belangen van beleidsdomein én van ruime Vlaamse overheid
- ▶ Gezamenlijke initiatieven vergen gezamenlijke investering van mensen en middelen op basis van heldere afspraken

Spanningsvelden



- ▶ Kiezen voor innovatie vs. iedereen moet mee zijn
- ▶ Eigen organisatiebeheersing vs. kennis- en gegevensdeling
- ▶ Goede werking beleidsdomein vs. beleidshorizon Vlaamse overheid
- ▶ Begrotingsenveloppe beleidsdomein vs. particuliere prioriteiten en noden van entiteiten

Wat helpt



- ▶ **Vertrouwen** is basis voor kwaliteit van het overleg en voor goede samenwerking
- ▶ Bilateraal overleg voor bilaterale belangen
- ▶ Parallel overleg vermijden. Beleidsraad voor principiële beslissingen, managementcomité voor bepalen uitvoeringsmodaliteiten
- ▶ Seminarie top- en middenkader verduidelijkt gemeenschappelijke doelen én helpt om verschillen in organisatiecultuur te overstijgen



... a good story sticks in the mind, where rules are forgotten faster than they can be written down. And, for the record, *the ends have never, and will never, justify the means in a civilized society.* . . . www.slowleadership.org

